



ALLEGATO A

Spett. Comune di Triuggio  
Ufficio Pubblica Istruzione  
Via Vittorio Veneto 15  
20844 TRIUGGIO (MB)

**Oggetto: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA RICERCA DI SOGGETTI DISPOSTI A GESTIRE UN CAMPUS TEMATICO PER MINORI, IN COLLABORAZIONE CON IL COMUNE DI TRIUGGIO.**

Con la presente il/la sottoscritta/o \_\_\_\_\_

Legale rappresentante/presidente/responsabile di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede nel Comune di

\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

nr. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

mail \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

iscritto all'albo regionale delle associazioni di volontariato/alla camera di commercio, industria, artigianato, agricoltura/all'albo delle cooperative/altro \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ esprime l'interesse della propria organizzazione ad aderire alla manifestazione di interesse in relazione al campus presso la Scuola Primaria G.Falcone di Triuggio.

A tal fine, avvalendosi della facoltà concessa dagli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

**DICHIARA DI**

- o essere ente di promozione sociale previsti dall'art. 2) dell'avviso, di cui alla Legge n. 383 del 7 dicembre 2000 (così come modificata dal D.lgs 117/2017);



## COMUNE DI TRIUGGIO

Provincia di Monza e Brianza

- non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative di cui agli artt. 94 e 95 D.Lgs. 36/2023 (*impossibilità a contrarre con la Pubblica Amministrazione*), aggiornato con il decreto legislativo n.109 del 31 dicembre 2024;
- essere in regola con le prescrizioni della Legge 12 marzo 1999 n. 68 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili");
- essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori (D.U.R.C.);
- essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la vigente normativa;
- rispettare i livelli contributivi e i contratti di lavoro per il personale dipendente;
- essere in regola con quanto previsto dal D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i. "Testo unico sicurezza sul lavoro" in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e s.m.i.;
- di non aver conferito incarichi professionali o attività lavorativa ad ex-dipendenti pubblici che hanno cessato il rapporto di lavoro con il Comune di Triuggio da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di quest'ultime ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- essere iscritti nell'apposito registro provinciale/regionale delle Associazioni/cooperative di riferimento e precisamente:\_\_\_\_\_
- di essere iscritti al RUNTS in data\_\_\_\_\_ al n°\_\_\_\_\_
- Aver gestito per almeno un biennio consecutivo un centro estivo per minori, con almeno 30 soggetti iscritti e partecipanti.
- impegnarsi ad accogliere minori in situazioni legate ai bisogni specifici (diversamente abili, con disagio sociale e/o economico);
- assumere a proprio rischio la gestione delle attività ricreative estive anche in ordine a responsabilità civile per danni a cose o a persone derivanti dallo svolgimento dell'attività;
- provvedere ad acquisire le iscrizioni e alla restituzione delle informazioni ai genitori;
- provvedere al riordino giornaliero degli spazi utilizzati e ad effettuare le pulizie dei locali, mettendo a disposizione il materiale necessario, compreso il ripristino del materiale di consumo nei servizi igienici;



## COMUNE DI TRIUGGIO

Provincia di Monza e Brianza

- esonerare l'Amministrazione Comunale da qualsiasi responsabilità per danni cagionati a persone o a cose durante lo svolgimento del centro estivo;
- assumere l'obbligo della vigilanza sui bambini con tutte le responsabilità connesse durante il periodo in cui gli stessi sono loro affidati;
- garantire che tutto il personale che opera nelle attività ludico ricreative estive non abbia riportato condanne/non abbia patteggiato con riferimento alla Legge 38/2006 e inoltre non abbia riportato condanne per i reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale;
- impegnarsi a stipulare idonea polizza assicurativa per Responsabilità civile verso terzi (RCT) per danni cagionati a terzi dall'organizzatore del centro estivo e suoi prestatori d'opera, siano essi dipendenti e non; e per Responsabilità civile verso i prestatori di lavoro (RCO) per infortuni sofferti dai prestatori di lavoro subordinato e parasubordinato e di tutti coloro di cui l'organizzatore si avvale.
- Impegnarsi a stipulare apposita polizza assicurativa Infortuni sofferti dai partecipanti al campus estivo.

Dichiara inoltre di voler svolgere l'attività del centro estivo presso la struttura scolastica della scuola primaria G.Falcone di Triuggio di età compresa fra i 6 e i 14 anni, **durante il periodo dal 29.06.2026 al 31.07.2026**

### **A tale fine allega:**

- copia dell'Atto Costitutivo e copia dello Statuto;
- copia del documento di identità, in corso di validità, del sottoscrittore;
- Allegato proposta progettuale tecnica ed economica di massima che ripercorre le voci previste nei criteri selettivi contenuti nell'Avviso pubblico. L'offerta economica dovrà essere corredata da Piano economico-finanziario che dimostri la sostenibilità del servizio e l'equilibrio tra costi, rette e contributo pubblico, mediante compilazione dell'apposito modello B) previsto dall'avviso.

timbro e firma del Legale  
Rappresentante

data e luogo \_\_\_\_\_